

MONTGOMERY COUNTY LABOR LAW POSTER



Montgomery County

Minimum Wage Rates

Large Employers with 51 or more employees:

\$17.15
effective
7/1/2024

Mid-sized Employers with 11 to 50 employees

\$15.50
effective
7/1/2024

Small Employers with 10 or less employees

\$15.00
effective
1/1/2024

Employers may also be subject to the Fair Labor Standards Act.

MD Department of Labor enforces the Montgomery County Minimum Wage Law (see Labor and Employment Article, Title 3, Subtitle 1, *Annotated Code of Maryland*)

Minimum Wage and Overtime Law Montgomery County*

(Chapter 27, Article XI, Montgomery County Code)

Minimum Wage

Most employees must be paid the Montgomery Co. Minimum Wage Rate. Employees under 19 years of age and working under 20 hours per week are exempt from this rate.

Tipped Employees (earning more than \$30 per month in tips) must earn the Montgomery Co.

Minimum Wage Rate per hour. Employers must pay at least **\$4.00 per hour**. This amount plus tips must equal at least the Montgomery Co. Minimum Wage Rate. Restaurant employers who utilize a tip credit are required to provide employees with a Tip Credit Wage Statement. See Maryland Department of Labor website for additional information.

Employees under 20 years of age must earn at least 85% of the County Minimum Wage Rate for the first six months of employment.

Overtime

Most employees must be paid **1.5 times** their usual hourly rate for all work over **40 hrs.** per week. Exceptions:

- Agricultural workers for all work over **60 hrs.** per week

Exemptions (Federal Exemptions also apply under Montgomery County's Ordinance)

Minimum Wage and Overtime Exemptions:

- Immediate family member of the employer
- Certain agricultural employees
- Executives, administrative, and professional employees
- Volunteers for educational, charitable, religious, and non-profit organizations
- Employees under 16 working less than 20 hours per week
- Outside salespersons
- Commissioned employees
- Employees enrolled as a trainee as part of a public school special education program
- Non-administrative employees of organized camps
- Certain establishments selling food and drink for consumption on the premises grossing less than \$400,000 annually
- Drive-in theaters
- Establishments engaged in the first canning, packing or freezing of fruits, vegetables, poultry, or seafood

Overtime Exemptions:

- Taxicab drivers
- Certain employees selling/servicing automobiles, farm equipment, trailers, or trucks
- Non-profit concert promoter, theater, music festival, music pavilion, or theatrical show
- Employers subject to certain railroad requirements of the U.S. Dept. of Transportation, the Federal Motor Carrier Act, and the Interstate Commerce Commission
- Seasonal amusement and recreational establishments that meet certain criteria

FOR MORE INFORMATION OR TO FILE A COMPLAINT CONTACT:

**Maryland Department of Labor
Division of Labor and Industry
Employment Standards Service**
10946 Golden West Drive, Suite 160
Hunt Valley, MD 21031

Telephone Number: (410) 767-2357 • Fax Number: (410) 333-7303

E-mail: dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov

**EMPLOYERS ARE REQUIRED BY LAW TO POST THIS INFORMATION CONSPICUOUSLY.
*THIS IS A SUMMARY OF THE LAW. TO ENSURE COMPLIANCE, CONSULT A LEGAL ADVISOR.
PENALTIES ARE PRESCRIBED FOR VIOLATIONS OF THE LAW.**

****See Montgomery County Law for complete definition of mid-sized employer**

MONTGOMERY COUNTY LABOR LAW POSTER



Salario Mínimo

(51 empleados o más)

\$17.15

efectivo
7/1/2024

**Empleadores medianos
con 11 a 50 empleados****

\$15.50

efectivo
7/1/2024

**Pequeños empleadores
con 10 o menos
empleados**

\$15.00

efectivo
1/1/2024

**DLLR aplica la ley
de Salario Mínimo
de Condado de
Montgomery**

(Artículo de trabajo y
empleo, título 3, subtítulo
1, código anotado de
Maryland)

La Ley del Condado de Montgomery Salario Mínimo y Tiempo Extra

(Empleadores con solo un empleado están sujetos a la Ley de Salario Mínimo del Condado.)

(Capítulo 27, en el artículo XI, código de Montgomery County)

Salario mínimo

A la mayoría de los empleados se les debe pagar en el condado de Montgomery. Tasa de Salario Mínimo. Los empleados menores de 19 años que trabajen menos de 20 horas semanales están exentos de esta tasa.

Las Propinas: (que ganen más de \$30 por mes en propinas) deben ganar la tarifa de salario mínimo de Montgomery Co. por hora. Los empleadores deben pagar por lo menos \$4.00 por hora. Esta cantidad más las propinas debe ser igual al menos a la Tasa de Salario Mínimo de Montgomery Co. Los empleadores de restaurantes que utilizan un crédito de propinas están obligados a proporcionar a los empleados un comprobante de salario de crédito de propinas. Consulte el sitio web del Departamento de Trabajo de Maryland para obtener información adicional.

Los empleados menores de 20 años deben ganar al menos el 85 % del salario mínimo del condado durante los primeros seis meses de empleo.

Salario mínimo y Tiempo extra (overtime) A la mayoría de los empleados se les debe pagar 1,5 veces su tarifa habitual por hora por todo el trabajo de más de 40 horas. por semana. Excepciones:

- Trabajadores agrícolas para todo trabajo de más de 60 hrs. por semana

Excepciones: (Las excepciones federales se aplican bajo el decreto-ley de Montgomery County)

- Miembros de la familia inmediata del empleador
- Algunos empleados agrícolas
- Ejecutivos, administrativos y empleados profesionales
- Voluntarios en organizaciones educativas, benéficas, religiosas, y sin fines de lucro
- Empleados menores de 16 años que trabajen menos de 20 horas por semana
- Vendedores externos
- Empleados de salario por comisión
- Empleados aprendices y parte de una programación de educación especial en una escuela pública
- Empleados no administrativos de campamentos organizados
- Algunos establecimientos de venta de alimentos y bebidas para consumo en las intermediaciones que ganen menos de \$400,000.00 al año
- Autocines
- Establecimientos que se dedican al almacenamiento, embalaje o congelación de frutas, verduras, aves de corral y pescados

Excepciones de Tiempo extra (overtime) (empleados deben recibir salario mínimo):

- Taxistas
- Algunos empleados dedicados a la venta o servicio de automóviles, equipo agrícola, remolques o camiones.
- Promotores de concierto sin fines de lucro, teatros, festivales de música, quiosco de música, o espectáculos teatrales
- Empleadores sujetos a ciertas regulaciones ferroviarias requeridas por el U.S. Departamento de Transporte, la ley federal de autotransportes y la comisión interestatal de comercio
- Establecimientos recreacionales y de diversiones que reúnan con ciertos requisitos.

PARA MÁS INFORMACIÓN O PARA PRESENTAR UNA QUEJA :

**Departamento de Labor
División de Labor e Industria
Servicio de Empleo**

10946 Golden West Drive, Suite 160, Hunt Valley, MD 21031
Llame: (410) 767-2357 • Número de Fax: (410) 333-7303
Correo electrónico: dldiemploymentstandards-dllr@maryland.gov

LOS EMPLEADORES ESTÁN OBLIGADOS POR LEY A PUBLICAR ESTA INFORMACIÓN DE FORMA VISIBLE. *ESTE ES UN RESUMEN DE LA LEY. PARA ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO, CONSULTE A UN ASESOR LEGAL SE PRESCRIBEN SANCIONES POR VIOLACIONES DE LA LEY.

**** Consulte la Ley del condado de Montgomery para ver la definición completa de empleador mediano**