

MINNEAPOLIS CITY LABOR LAW POSTER

CITY OF MINNEAPOLIS NOTICE TO EMPLOYEES

Minneapolis Labor and Employment Rights

Wage Theft Prevention

All employees have a legal right to receive:

- Timely and full payment of all earnings.
- Written notice (at start of employment) of certain terms, such as pay rate(s), pay schedule, and sick and safe time (or equivalent leave).
- Earning statements (e.g. paystubs) documenting payments and sick and safe time (or equivalent leave).

Minimum Wage Scheduled Increases

	100 or Fewer Employees	More than 100 Employees
	Small Business	Large Business
July 1, 2022	\$13.50	\$15.00
Jan. 1, 2023	–	\$15.19
July 1, 2023	\$14.50	–
Jan. 1, 2024	–	\$15.57
July 1, 2024	\$15.57	–
Jan 1, 2025	\$15.97	\$15.97

*Future years will include slight increase every Jan. 1st

**Franchise locations covered regardless of size.

Sick and Safe Time (access to certain time off work)

- Employers **must pay** employees for use of covered leave at employee's base rate.
- A minimum of one hour of access to covered leave accrues for every 30 hours worked, may be capped at 48 per year and 80 overall.
- Hours begin accruing on first day of work. Part-time and temporary workers are included.



Sick Time

Medical or mental health condition, illness or injury



Safe Time

To address domestic abuse, sexual assault or stalking



Sick or Safe

Care for ill family member or during emergency closure of their school or place of care



Working. Thriving. Together.

Help make Minneapolis a healthier, more secure, and more productive community.

> Report Violations

- Call 311.
- File a report online at minneapolismn.gov/laborenforcement
- File a report in person at City Hall, room 239, 350 S. Fifth St.

> Retaliation Prohibited

Interference with the exercise of any right protected under the minimum wage, sick and safe time or wage theft prevention ordinances is punishable by fine(s) up to \$3,000 per employee.



THIS POSTER MUST BE DISPLAYED WHERE EMPLOYEES CAN EASILY READ IT

(Download this poster at sicktimeinfo.minneapolismn.gov/employer-resources. It may be printed on 8 1/2" x 11" letter size paper. More questions? We're here to help: sicktimeinfo@minneapolismn.gov or call 311.

For reasonable accommodations or alternative formats please contact the Minneapolis Civil Rights Department at 612-673-3012. People who are deaf or hard of hearing can use a relay service to call 311 at 612-673-3000. TTY users can call 612-673-2157 or 612-673-2626. **Para asistencia 612-673-2700, Yog xav tau kev pab, hu 612-673-2800, Hadii aad Caawimaad u baahantahay 612-673-3500.**

MINNEAPOLIS CITY LABOR LAW POSTER

CIUDAD DE MINNEAPOLIS AVISO PARA LOS EMPLEADOS

Derechos Laborales de los Empleados

Prevención del robo de salarios

Todo ser empleado por ley tiene derecho a recibir:

- El pago de su salario completo y puntual.
- Un formulario por escrito indicando la fecha de inicio del trabajo y ciertos términos como el salario, los días de pago y días pagados por enfermedad.
- Comprobantes de los salarios ganados (por ejemplo: talones de cheque) en los que constan los pagos y las horas acumuladas por enfermedad y seguridad.

Aumentos programados del Salario Mínimo

	100 empleados o menos	Más de 100 empleados
	Pequeñas empresas	Grandes negocios
1.º de julio de 2022	\$13.50	\$15.00
1.º de Enero de 2023	-	\$15.19
1.º de julio de 2023	\$14.50	-
1.º de Enero de 2024	-	\$15.57
1.º de julio de 2024	\$15.57	-
1.º de Enero de 2025	\$15.97	\$15.97

*Aumenta para contemplar la inflación cada 1.º de Enero.

Días libres por enfermedad y seguridad (acceso a cierto tiempo libre con goce de sueldo).

- Los empleadores **deben pagar** el salario regular por ese tiempo libre.
- Cada 30 horas trabajadas se acumula una hora libre, hasta un máximo de 48 horas por año (y posiblemente un total máximo de 80 horas).
- Las horas libres comienzan a acumular desde el primer día de trabajo. Los trabajadores a medio tiempo y temporal son incluidos.



Días libres por enfermedad
Por asuntos de salud física o mental, enfermedad o lesiones



Días libres por seguridad
Abuso doméstico, agresión sexual o acoso



Cuidado de un familiar por enfermedad o por seguridad
Cuidado de un pariente o durante el cierre por emergencia de la escuela o lugar de cuidado



Trabajando. Prosperando. Juntos.

Ayude a hacer que Minneapolis sea una comunidad más sana, segura y productiva.

► Reporte el incumplimiento de esta ordenanza así:

- Llamando 311
- Por internet: minneapolismn.gov/laborenforcement
- Personalmente en la Municipalidad (City Hall), cuarto 239, 350 S. Fifth St.

► Las represalias son prohibidas

Interferir de cualquier manera con los derechos protegidos por la ordenanza del salario mínimo, los días libres por enfermedad, así como la ordenanza contra el robo de salarios, tiene como consecuencia una multa de hasta \$3,000.00 (tres mil dólares) por empleado interferido.



ESTE AFICHE DEBE ESTAR PUESTO EN UN LUGAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEERLO FÁCILMENTE.

(Este afiche se puede imprimir en papel tamaño carta de 8½" x 11". Puedo bajarlo del sitio minimumwage.minneapolismn.gov o en el sitio: sicktimeinfo.minneapolismn.gov.) Si tiene más preguntas podemos ayudarle: en el sitio: minneapolismn.gov/laborenforcement o por medio del número de teléfono 311.

Para acomodación razonable o para formatos alternativos, comuníquese con la línea del Departamento de Derechos Civiles al 612-673-3012. Las personas que padecen de sordera o con problemas auditivos pueden usar el servicio de relevo llamando al 311 al 612-673-3000. Los usuarios de los aparatos de telecomunicación para sordos (conocido por sus siglas en inglés como TTY) puedan llamar al 612-673-2157 o al 612-673-2626. **Para ayuda llame al 612-673-2700** (se habla español.)