

TCWGlobal Connecticut Employee Pay Code Guide

Effective October 1, 2026

Purpose and scope. This guide explains pay codes that may appear on your record of hours or wage statement. Not every code applies to every employee or engagement. Eligibility and the amount paid depend on applicable law and the terms of any relevant client-specific policy.

Tax withholding. A supplemental wage-withholding method affects the amount withheld from a payment. It does not determine your final tax liability.

Questions or disputes about hours or pay differentials. Contact our Account Management team at hello@tcwglobal.com or by calling (858)810-3000. The current guide is available at www.tcwglobal.com/knowledge/notices.

Base Pay

Pay code and name	What the code means	Typical calculation or trigger
REG Regular Pay	Pay for ordinary hours worked at the employee's base hourly rate.	Base hourly rate multiplied by regular hours worked.

Overtime and Premium Pay

Pay code and name	What the code means	Typical calculation or trigger
OT Overtime 1.5x	Pay for qualifying overtime hours at one and one-half times the applicable regular rate of pay.	Generally 1.5 times the regular rate for qualifying overtime hours, subject to applicable law.
Ovt Overtime Alternate Calculation	Overtime pay processed using an alternate calculation when the regular rate must account for additional compensation or another applicable overtime rule.	Calculated under applicable overtime and regular-rate rules.

Holiday and Other Differentials

Pay code and name	What the code means	Typical calculation or trigger
HOL Holiday Pay	Paid holiday hours provided under the applicable client or employer holiday policy.	Usually eligible holiday hours multiplied by the applicable straight-time rate; policy-specific.
HolOT Holiday-Worked Premium	Premium pay for qualifying hours worked on a designated holiday.	The applicable holiday premium for qualifying hours; policy-specific.
OnCall On-Call Pay	Pay for designated on-call status under an applicable policy or engagement.	May be a flat payment, hourly amount or other stated method.
Hazard Hazard Pay	Additional pay for work designated under an applicable policy as involving qualifying hazardous conditions.	May be a flat amount, hourly premium or percentage; policy-specific.

Paid Leave and Other Paid Time

Pay code and name	What the code means	Typical calculation or trigger
JURY Jury Duty Pay	Paid time for a qualifying jury-duty absence.	Eligible hours paid as required by law or the applicable policy.
BEREAV Bereavement Pay	Paid time for qualifying bereavement leave under an applicable client policy.	Eligible hours paid at the applicable policy rate.
Float Floating Holiday Pay	Paid time used for a floating holiday under an applicable client policy, if applicable.	Eligible hours paid at the applicable policy rate.
VAC / PTO / PTO Other Vacation and Paid Time Off	Paid time away from work charged to an available vacation or PTO balance.	Eligible hours paid under the applicable PTO policy.
SICK / Sick Other Sick Time	Paid time away from work for qualifying sick leave under applicable law or client policy.	Eligible hours paid under the applicable sick-leave rules.

Bonus Commission and Adjustments

Pay code and name	What the code means	Typical calculation or trigger
BonusD Discretionary Bonus	A discretionary bonus that is not promised in advance and is determined at the employer or client's discretion, consistent with applicable law.	Paid as an approved lump sum; generally excluded from the overtime regular rate when legally discretionary.
BonusDSup Discretionary Bonus Supplemental Withholding	A discretionary bonus processed using the payroll system's supplemental wage-withholding method.	Approved lump sum with supplemental wage withholding; generally excluded from the overtime regular rate when legally discretionary.
BonusND Nondiscretionary Bonus	A bonus based on announced criteria, a promise or another arrangement that may require inclusion in the overtime regular rate.	Paid as approved and included in the regular rate for overtime when required by law.
BonusNDSup Nondiscretionary Bonus Supplemental Withholding	A nondiscretionary bonus processed using the payroll system's supplemental wage-withholding method.	Supplemental withholding applies; included in the regular rate for overtime when required by law.
Com1 Commission Pay	Compensation based on eligible sales, revenue or other commissionable activity under an applicable plan.	Calculated under the applicable commission plan.

Document owner: Compliance Department **Last updated:** September 21, 2026 **Version:** 1

Guía de códigos de pago para empleados de TCWGlobal en Connecticut

Vigente a partir del 1 de octubre de 2026

Propósito y alcance. Esta guía explica los códigos de pago que pueden aparecer en su registro de horas o comprobante de pago. No todos los códigos se aplican a todos los empleados o asignaciones. La elegibilidad y el monto pagado dependen de la ley aplicable y de los términos de cualquier política pertinente específica del cliente.

Retención de impuestos. El método de retención de salarios suplementarios afecta el monto retenido de un pago. No determina su obligación tributaria final.

Preguntas o disputas sobre horas o diferenciales salariales. Comuníquese con nuestro equipo de Administración de Cuentas por correo electrónico a hello@tcwglobal.com o por teléfono al (858) 810-3000. La guía vigente está disponible en www.tcwglobal.com/knowledge/notices.

Pago base

Código de pago y nombre	Qué significa el código	Cálculo o condición habitual
REG Pago regular	Pago por las horas ordinarias trabajadas a la tarifa base por hora del empleado.	Tarifa base por hora multiplicada por las horas regulares trabajadas.

Horas extra y primas

Código de pago y nombre	Qué significa el código	Cálculo o condición habitual
OT Horas extra a 1.5 veces	Pago por las horas extra que califican a una vez y media la tarifa regular de pago aplicable.	Por lo general, 1.5 veces la tarifa regular por las horas extra que califican, conforme a la ley aplicable.
Ovt Cálculo alternativo de horas extra	Pago de horas extra procesado mediante un cálculo alternativo cuando la tarifa regular debe incluir compensación adicional u otra regla aplicable de horas extra.	Se calcula conforme a las reglas aplicables sobre horas extra y tarifa regular.

Días festivos y otros diferenciales

Código de pago y nombre	Qué significa el código	Cálculo o condición habitual
HOL Pago por día festivo	Horas pagadas por un día festivo conforme a la política aplicable del cliente o del empleador.	Por lo general, las horas elegibles del día festivo multiplicadas por la tarifa regular aplicable; depende de la política.

Código de pago y nombre	Qué significa el código	Cálculo o condición habitual
HolOT Prima por trabajar en día festivo	Pago de una prima por las horas que califican trabajadas en un día festivo designado.	La prima aplicable por día festivo para las horas que califican; depende de la política.
OnCall Pago por disponibilidad	Pago por permanecer disponible cuando así lo establezca una política o asignación aplicable.	Puede ser un pago fijo, un monto por hora u otro método establecido.
Hazard Pago por condiciones peligrosas	Pago adicional por trabajo que una política aplicable designe como sujeto a condiciones peligrosas que califican.	Puede ser un monto fijo, una prima por hora o un porcentaje; depende de la política.

Licencias pagadas y otro tiempo pagado

Código de pago y nombre	Qué significa el código	Cálculo o condición habitual
JURY Pago por servicio de jurado	Tiempo pagado por una ausencia que califica debido al servicio de jurado.	Horas elegibles pagadas según lo exija la ley o la política aplicable.
BEREAV Pago por duelo	Tiempo pagado por una licencia por duelo que califica conforme a la política aplicable del cliente.	Horas elegibles pagadas a la tarifa establecida por la política aplicable.
Float Pago por día festivo flotante	Tiempo pagado utilizado para un día festivo flotante conforme a la política aplicable del cliente, si corresponde.	Horas elegibles pagadas a la tarifa establecida por la política aplicable.
VAC / PTO / PTO Other Vacaciones y tiempo libre pagado	Tiempo pagado fuera del trabajo que se descuenta del saldo disponible de vacaciones o tiempo libre pagado.	Horas elegibles pagadas conforme a la política aplicable de tiempo libre pagado.
SICK / Sick Other Tiempo por enfermedad	Tiempo pagado fuera del trabajo por una licencia por enfermedad que califica conforme a la ley o política aplicable del cliente.	Horas elegibles pagadas conforme a las reglas aplicables sobre licencia por enfermedad.

Bonificaciones comisiones y ajustes

Código de pago y nombre	Qué significa el código	Cálculo o condición habitual
BonusD Bonificación discrecional	Bonificación discrecional que no se promete por adelantado y que se determina a discreción del empleador o del cliente, de conformidad con la ley aplicable.	Se paga como una suma global aprobada; por lo general se excluye de la tarifa regular para horas extra cuando es legalmente discrecional.
BonusDSup Bonificación discrecional con retención suplementaria	Bonificación discrecional procesada mediante el método de retención de salarios suplementarios del sistema de nómina.	Suma global aprobada con retención de salarios suplementarios; por lo general se excluye de la tarifa regular para horas extra cuando es legalmente discrecional.
BonusND Bonificación no discrecional	Bonificación basada en criterios anunciados, una promesa u otro acuerdo que puede requerir su inclusión en la tarifa regular para horas extra.	Se paga según lo aprobado y se incluye en la tarifa regular para horas extra cuando así lo exige la ley.
BonusNDSup Bonificación no discrecional con retención suplementaria	Bonificación no discrecional procesada mediante el método de retención de salarios suplementarios del sistema de nómina.	Se aplica la retención suplementaria; se incluye en la tarifa regular para horas extra cuando así lo exige la ley.
Com1 Pago de comisiones	Compensación basada en ventas, ingresos u otra actividad comisionable elegible conforme a un plan aplicable.	Se calcula conforme al plan de comisiones aplicable.

Responsable del documento: Departamento de Cumplimiento Última actualización: 21 de septiembre de 2026 Versión: 1